

Кейс-отзыв педагога – наставника Хабибуллиной Людмилы Владимировны по сопровождению молодого педагога Большой Евгении Петровны

Форма наставничества: педагог - педагог

Этапы реализации Программы

1. Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
2. Планирование и анализ деятельности.
3. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации воспитательно-образовательного процесса.
4. Ознакомление с основными формами работы с воспитанниками.
5. Организация участия молодого педагога в мероприятиях различного уровня.
6. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности педагогов наставников.
7. Организация мониторинга эффективности деятельности.

Ожидаемые результаты реализации Программы

- успешная адаптация молодого специалиста;
- положительная динамика профессиональных дефицитов сопровождаемого;
- участие молодого специалиста в конкурсах, методических мероприятиях;
- наличие портфолио у молодого специалиста.

Результаты работы

1. Проведено анкетирование с целью выявления запросов и трудностей молодого педагога.
2. Составлен план работы с наставляемым.
3. Проведены консультации для молодого педагога по изучению требований к написанию конспекта и проведению образовательной деятельности с воспитанниками, по содержанию форм работы с родителями.
4. Посещены и проанализированы занятия наставляемого.
5. Адаптация к новым условиям трудовой деятельности успешная.
6. Участие наставляемого в методических мероприятиях на уровне детского сада и окружном уровне.
7. Участие наставляемого в составе творческих групп по подготовке и проведению конкурсов детского творчества в детском саду («Лучше всех», «Конкурс художественного чтения»), общесадовский проект, посвященный космосу).
8. Участие наставляемого в конкурсе профессионального мастерства в детском саду «Воспитатель года».